Tabel 4.1
INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR TAHUN 2021 - 2026

Tujuan		Sasaran		Indikator Tujuan/Sasaran	Formulasi	Target					
						2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatnya SDM Aparatur dan Penataan Peraturan Perundang-undangan			Indeks Profesionalitas ASN		54,4	55	56	57	58	59
		1.	Peningkatan Sumber Daya Manusia Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Nilai Bobot Kualifikasi Pendidikan ASN	$\frac{\sum \text{Jumlah Jenjang Pendidikan Pegawai} \times \text{Bobot Kualifikasi Pendidikan}}{\sum \text{Jumlah Seluruh Pegawai}}$	12,040	12,063	12,083	12,102	12,122	12,042
				Nilai Bobot Kompetensi ASN	$\frac{\sum \text{Jumlah ASN yang telah Mengikuti Diklat} \times \text{Bobot Kompetensi}}{\sum \text{Jumlah Jabatan}}$	12,400	14,940	17,530	19,580	21,600	23,890
				Nilai Bobot Kinerja ASN	$\frac{\sum \text{Jumlah Nilai Kinerja}}{\sum \text{Jumlah Pegawai}}$	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00
				Nilai Bobot Disiplin ASN	$\frac{\sum \text{Jumlah Penjatuhan Disiplin}}{\sum \text{Jumlah Seluruh Pegawai}}$	4,991	4,992	4,994	4,996	4,998	5,000
2.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	1.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	Nilai IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)	Survey Permenpan 14 Tahun 2017	78	81	84	88	89	90
				Predikat Akuntabilitas Kinerja (AKIP)	Penilaian Inspektorat	BB	BB	BB	BB	BB	BB
				Laporan Keuangan Sesuai SAP	Penilaian Bakeuda	Sesuai	Sesuai	Sesuai	Sesuai	Sesuai	Sesuai

Muara Sabak,
Kepala Badan

Angga Harisumartha, S.STP, MH
Pembina (IV/a)
NIP 19[illegible]0412 1 001