



PK **BKPSDMD**

TAHUN 2025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. ROMI HARIYANTO, SE**
Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

H. ROMI HARIYANTO, SE

Pihak Pertama

ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR

NO	TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya SDM Aparatur dan Penataan Peraturan Perundang-undangan	Indeks Profesionalitas ASN	64
	Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Nilai Bobot Kualifikasi Pendidikan ASN	12,122
		Nilai Bobot Kompetensi ASN	21,6
		Nilai Bobot Kinerja ASN	25
		Nilai Bobot Disiplin ASN	4,998
2.	Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Nilai IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)	89
	Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP)	BB
		Laporan Keuangan Sesuai SAP	Sesuai

Jumlah APBD Tahun 2025 sebesar Rp10.949.186.538,00 terdiri dari :

1. Belanja Operasi sebesar Rp9.718.094.038,00
2. Belanja Modal sebesar Rp1.231.092.500,00

PROGRAM DAN KEGIATAN		ANGGARAN
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.050.313.949
II	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	2.898.872.589
TOTAL ANGGARAN		10.949.186.538

Muara Sabak, Januari 2025

BUPATI TANJUNG JABUNG TIMUR,



H. ROMI HARIYANTO, SE

KEPALA BKPSDMD,



ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AHSYATTA, SE, MH**
Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

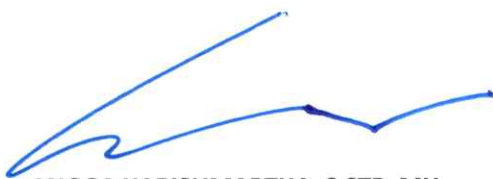
Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH


AHSYATTA, SE, MH

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Persentase Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Perangkat Daerah	100%
	Persentase Penyelesaian Administrasi Keuangan Daerah	100%
	Persentase Penyelesaian Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%
	Persentase Penyelesaian Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%
	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah	100%
	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%
	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	100%
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%

PROGRAM DAN KEGIATAN		ANGGARAN
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.050.313.949,00
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	96.088.700,00
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.498.286.389,00
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	255.500.000,00
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	503.606.360,00
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	386.942.500,00
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	96.600.000,00
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan	1.213.290.000,00
II	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	80.000.000,00
8	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	80.000.000,00
TOTAL ANGGARAN		8.130.313.949,00

Muara Sabak, Januari 2025

Kepala Badan,

Sekretaris,



ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH



AHSYATTA, SE, MH

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH

Pihak Pertama,

HATI YUSMIATI, S.Kom

**FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%
	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100%
	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%

PROGRAM DAN KEGIATAN		ANGGARAN
1	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp1.161.223.475,00
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	Rp76.300.000,00
2	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp897.993.475,00
3	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp186.930.000,00
TOTAL ANGGARAN		Rp1.161.223.475,00

Muara Sabak, Januari 2025

Kepala Badan,



ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NOSA PRANUBRATA, S.IP**
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan, Mutasi dan Promosi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH

NOSA PRANUBRATA, S.IP

**FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%
	Persentase Mutasi dan Promosi ASN	100%

PROGRAM DAN KEGIATAN		ANGGARAN
I	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp1.653.649.114,00
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	Rp703.472.957,00
2	Mutasi dan Promosi ASN	Rp783.318.558,00
3	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp166.857.599,00
TOTAL ANGGARAN		Rp1.653.649.114,00

Muara Sabak, Januari 2025

Kepala Badan,



ANGGA HARISUMARTHA, S.STP,MH

Kepala Bidang Perencanaan,Mutasi dan Promosi



NOSA PRANUBRATA, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BUNARI,SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHSYATTA, SE., MH**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AHSYATTA, SE., MH


BUNARI,SE

**FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2	Dok
	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1	Dok
	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1	Dok
	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1	Dok
	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1	Dok
	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4	Laporan
	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	44	Orang/Bulan
	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	55	Dok
	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1	Laporan

Muara Sabak, Januari 2025

Sekretaris,

Kasubbag Program dan Keuangan,


AHSYATTA, SE,MH


BUNARI, SE

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHSYATTA, SE, MH**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AHSYATTA, SE, MH


MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	1	Data
	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	1	Paket
	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	30	Orang
	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1	Paket
	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1	Paket
	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1	Paket
	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	5	Dok
	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1	Laporan
	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1	Laporan
	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	14	Unit
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	Laporan
	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1	Unit
	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	17	Unit
	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	19	Unit
	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	3	Unit

Muara Sabak, Januari 2025

Sekretaris,

Kasubbag Umum dan Kepegawaian,


AHSYATTA, SE, MH


MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEDI ARMAN, S.Pd., MH**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Madya

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA, S.IP**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,

DEDI ARMAN, S.Pd., MH

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengajukan pendidikan lanjutan dan pengembangan karir	100 Orang
	Jumlah kegiatan promosi dalam jabatan bagi ASN Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Timur	2 Kegiatan
	Jumlah dokumen layanan data kepegawaian terkait pengadaan, pemberhentian dan penyediaan informasi kepegawaian	1 dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Analisis SDM Aparatur Ahli Madya,

DEDI ARMAN, S.Pd, M.H

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **APRI TRILEGIWO, SH**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Madya

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA, S.IP**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,

APRI TRILEGIWO, SH

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	5 Dokumen
	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	100 Dokumen
	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	350 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Analisis SDM Aparatur Ahli Madya,

APRI TRILEGIWO, SH

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACHMAD ARIF, S.Kom**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA, S.IP**
Jabatan : **Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,

ACHMAD ARIF, S.Kom

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	2 Dokumen
	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,


NOSA PRANUBRATA, S.IP

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda,


ACHMAD ARIF, S.Kom

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YOKI ALFAT, SH, M.H**
Jabatan : **Analisis Sdm Aparatur Ahli Madya**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : **Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

YOKI ALFAT, SH, M.H

**FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	100	Orang
	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	5	Orang
	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1	Laporan

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan,
Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai,


HATI YUSMIATI, S.Kom

Analisis Sdm Aparatur Ahli Madya,


YOKI ALFAT, SH, M.H

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MHD. KARZIONI, S.Pt, M.Si**
Jabatan : **Analisis Sdm Aparatur Ahli Madya**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : **Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

MHD. KARZIONI, S.Pt, M.Si

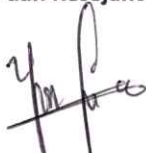
**FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	3	Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan,
Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

Analisis Sdm Aparatur Ahli Madya,



MHD. KARZONI, S.Pt, M.Si

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **VERDANA KUSUMA RAHMA, S.STP**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

VERDANA KUSUMA RAHMA, S.STP

**FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	100	Orang

Muara Sabak, Januari 2025

**Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan
dan Kesejahteraan Pegawai,**



HATI YUSMIATI, S.Kom

Penelaah Teknis Kebijakan,



VERDANA KUSUMA RAHMA, S.STP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUKRI**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

SUKRI

**FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Dokumen surat masuk dan surat keluar tersip secara lengkap	1 Dokumen
	Dokumen layanan administrasi tersip secara digital	1 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

**Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,**



HATI YUSMIATI, S.Kom

Pengadministrasian Perkantoran,



SUKRI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MULYADI, S.E**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

MULYADI, S.E

FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Tersusunnya Jumlah PNS yang mendapat Layanan Administrasi Kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen
	Tersusunnya Laporan PNS	1 Dokumen

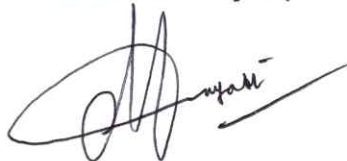
Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

Penelaah Teknis Kebijakan,



MULYADI, S.E.

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PINOARSO, A.Md**
Jabatan : Pengola data dan informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

PINOARSO, A.Md

FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Tersusunnya Laporan PNS	1 Dokumen
	Terkelolanya Jumlah PNS yang mendapatkan layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

Pengolah Data dan Informasi,



PINOARSO, A.Md

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAYA ZUHDIA, S.AP**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

MAYA ZUHDIA, S.AP

**FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Tersusunnya Laporan PNS	1 Dokumen
	Tersusunnya Jumlah PNS yang mendapat layanan Administrasi Kepegawaian Sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

**Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,**



HATI YUSMIATI, S.Kom

Penelaah Teknis Kebijakan,



MAYA ZUHDI, S.A.P

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOHD. PADAL, S.Sos**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : **Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

MOHD. PADAL, S.Sos

FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Layanan Informasi data penilaian sesuai SOP	1 Dokumen
	Jumlah Pegawai yang mendapatkan layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMATI, S.Kom

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama,



MOHD. PADAL, S.Sos

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NANDA MEITA SITOMPUL, S.Tr.IP**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

NANDA MEITA SITOMPUL, S.Tr.IP

FORMULIR PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Tersusunnya Laporan PNS	1 Dokumen
	Tersusunnya Jumlah PNS yang mendapatkan layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

Penelaah Tesis Kebijakan,



NANDA MEITA SITOMPUL, S.Tr.I.P

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MISRIATI**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

MISRIATI

PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Jumlah surat masuk dan keluar	1 Dokumen
	Persentase kesesuaian penataan pengadministrasi persuratan	100%

Muara Sabak, Januari 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Pengadministrasi Perkantoran



MISRIATI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUSILAWATI, A.Md**
Jabatan : Pengola data dan informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

SUSILAWATI, A.Md

**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Jumlah dan pengolahan data kepegawaian yang di entry	1 Dokumen
	Persentase kesesuaian entry dan pengolahan data pegawai	100%

Muara Sabak, Januari 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Pengolah Data dan Informasi



SUSILAWATI,A.Md

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAPAIJAN**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

SAPAIJAN

**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Persentase kesesuaian penataan administrasi persuratan	100%
	Jumlah surat masuk dan keluar kantor	1 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Pengadministrasi Perkantoran



SAPAIJAN

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDRI SAPUTRA**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

ANDRI SAPUTRA

**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Jumlah pelayanan administrasi umum kantor terselenggarakan dengan efektif	100 Berkas
	Persentase kesesuaian penataan pelayanan administrasi umum	80%- 100%

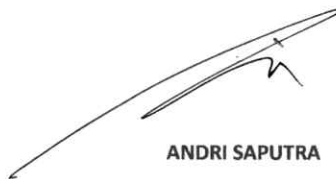
Muara Sabak, Januari 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Pengadministrasi Perkantoran,



ANDRI SAPUTRA

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NEKA GUSTIDA, S.Sos**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pihak Pertama,

NEKA GUSTIDA, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Jumlah data kepegawaian tersusun sesuai SOP	1 Laporan
	Persentase data kepegawaian tersusun sesuai SOP	80%- 100%

Muara Sabak, Januari 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Penelaah Teknis Kebijakan



NEKA GUSTIDA.S.Sos

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERMANSYAH, S.Ak**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **BUNARI, SE**
Jabatan : Kasubbag Program dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

BUNARI, SE

Pihak Pertama,

HERMANSYAH, S.Ak

PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Tingkat Kesesuaian Dalam Pelaksanaan Penerbitan	80% - 100%
	Kesesuaian Dalam Pelaksanaan Penerbitan	30 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kasubbag Program dan Keuangan,

Penelaah Teknis Kebijakan



BUNARI, SE



HERMANSYAH, S. Ak

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NUR AMALIA RIZA, S.STP**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **BUNARI, SE**
Jabatan : Kasubbag Program dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,


BUNARI, SE

Pihak Pertama,


NUR AMALIA RIZA, S.STP

PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Jumlah Dokumen Kinerja yang telah disusun	3 Dokumen
	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Laporan Kinerja yang telah disusun	4 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kasubbag Program dan Keuangan,

Penelaah Teknis Kebijakan


BUNARI, SE


NUR AMALIA RIZA, SSTP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SURIADI**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA,S.IP**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA,S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,

SURIADI

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah dokumen layanan kepegawaian terlaksana sesuai dengan standar yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Pengadministrasian Kepegawaian,

SURIADI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IRSYAD KURNIADI, S.IP., M.A.P**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA, S.IP**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Pihak Pertama,

IRSYAD KURNIADI, S.IP, M.A.P

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah pengusulan formasi ASN	1 Usulan
	Jumlah laporan pelaksanaan pengadaan ASN	2 Laporan

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda,

IRSYAD KURNIADI, M.A.P

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUDAKIR, S.E**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA, S.IP**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,

MUDAKIR, S.E

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah persentase layanan yang dilaksanakan	80 - 100%
	Jumlah usulan administrasi layanan promosi dan rotasi dalam jabatan	80 - 100%

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Penelaah Teknis Kebijakan,

MUDAKIR, SE

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AHARTI MARIA TRESIA, S.AP**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA, S.IP**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,

AHARTI MARIA TRESIA, S.AP

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah dokumen usulan kenaikan pangkat yang diinput dan diunggah pada aplikasi SIASN	100 Dokumen
	Jumlah dokumen usulan pemberhentian atau pensiun Pegawai Negeri Sipil yang terinput dan terunggah pada aplikasi SIASN	110 Dokumen
	Jumlah dokumen yang memenuhi persyaratan dalam usulan mutasi Pegawai Negeri Sipil	25 Dokumen
	Jumlah draft SK Kenaikan Pangkat, pensiun dan mutasi Pegawai Negeri Sipil yang disiapkan setelah mendapatkan persetujuan	150 SK

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama,



AHARTI MARIA TRESIA, S.A.P

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ERNI YUSNITA**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA,S.IP**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA,S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,


ERNI YUSNITA

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah berkas usulan pelayanan kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Pengadministrasian Kepegawaian,

ERNI YUSNITA

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SURADI**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA,S.IP**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA,S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,

SURADI

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

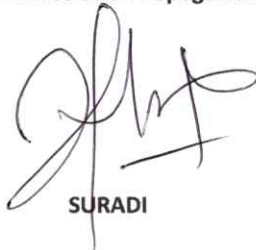
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah dokumen UKP pns yang diinput pada Aplikasi SIASN dan diupload pada Aplikasi SIASN	600 SK
	Jumlah dokumen usulan pensiun PNS yang diinput dan diupload pada Aplikasi SIASN	50 Berkas
	Jumlah dokumen yang memenuhi persyaratan dalam mutasi ASN	10 Berkas

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,


NOSA PRANUBRATA, S.IP

Pengadministrasian Kepegawaian,


SURADI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARLINA, A.Md**
Jabatan : Pengola data dan informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA,S.IP**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA,S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,

MARLINA, A.Md

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah dokumen layanan kepegawaian sesuai dengan standar yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Pengolah Data dan Informasi,

MARLINA, A.Md

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LINDA PRIANA, S.A.P**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA, S.IP**
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan, Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,


LINDA PRIANA, S.A.P

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah ASN yang mengusulkan pendidikan lanjutan dan pengembangan karir	50 Orang
	Jumlah dokumen dalam kegiatan promosi dan mutasi ASN	2 Dokumen
	Jumlah dokumen pelaksanaan terkait kegiatan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian	1 Dokumen

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Penelaah Teknis Kebijakan,



LINDA PRIANA, S.A.P

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MASLAN**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **NOSA PRANUBRATA,S.IP**
Jabatan : Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NOSA PRANUBRATA,S.IP

Muara Sabak, Januari 2025

Pihak Pertama,


MASLAN

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Jumlah berkas usulan pensiun PNS yang diinput pada Aplikasi SAPK dan diupload pada Aplikasi Docudigital	50 Berkas

Muara Sabak, Januari 2025

Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,

NOSA PRANUBRATA, S.IP

Pengadministrasian Perkantoran,

MASLAN



PK PERUBAHAN BKPSDMD

TAHUN 2025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH**
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan dan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten
Tanjung Jabung Timur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Hj.DILLAH HIKMAH SARI**
Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Hj.DILLAH HIKMAH SARI

Pihak Pertama,

ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR

NO	Tujuan/Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya Birokrasi Yang Efektif, Profesional, dan Akuntabel	Indeks Implementasi NSPK Manajemen ASN	55,02
		Nilai SAKIP (Angka)	65
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	NILAI SAKIP OPD (Angka)	74,00
	Meningkatnya Kompetensi ASN	Indeks Penerapan Sistem Merit (Angka)	0,60

Jumlah APBD Perubahan Tahun 2025 sebesar Rp10.917.139.133,00 terdiri dari :

1. Belanja Operasi sebesar Rp9.468.867.633,00
2. Belanja Modal sebesar Rp1.448.271.500,00

PROGRAM DAN KEGIATAN		ANGGARAN
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 8.645.423.832,00
II	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp 2.271.715.301,00
TOTAL ANGGARAN		Rp 10.917.139.133,00

Muara Sabak, Oktober 2025

Bupati Tanjung Jabung Timur,

Hj.DILLAH HIKMAH SARI

**Kepala Badan Pengembangan dan
Sumber Daya Manusia Daerah,**

ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AHSYATTA,SE.,MH**
Jabatan : Sekretaris Badan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANGGA HARISUMARTHA,S.STP.,MH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ANGGA HARISUMARTHA,S.STP.,MH


AHSYATTA,SE.,MH

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya akuntabilitas kinerja	Persentase Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Perangkat Daerah	100%
	Persentase Penyelesaian Administrasi Keuangan Daerah	100%
	Persentase Penyelesaian Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%
	Persentase Penyelesaian Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%
	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah	100%
	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%
	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	100%
Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%

PROGRAM DAN KEGIATAN		ANGGARAN
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.645.423.832,00
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	73.588.700,00
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.636.745.584,00
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	203.000.000,00
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	655.178.048,00
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	554.121.500,00
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	96.600.000,00
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.426.190.000,00
II	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	40.000.000,00
8	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	40.000.000,00
TOTAL ANGGARAN		8.685.423.832,00

Muara Sabak, Oktober 2025

Kepala Badan,

Sekretaris,



ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH



AHSYATTA, SE, MH

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan :
Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH**
Jabatan :
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH

Pihak Pertama,

HATI YUSMIATI, S.Kom

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%
	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100%
	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%

PROGRAM DAN KEGIATAN		ANGGARAN
I	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp1.209.215.407,00
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	Rp40.800.000,00
2	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp1.066.485.407,00
3	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp101.930.000,00
TOTAL ANGGARAN		Rp1.209.215.407,00

Muara Sabak, Oktober 2025

Kepala Badan,



ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Perencanaan, Mutasi dan Promosi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANGGA HARISUMARTHA, S.STP, MH

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%
	Persentase Mutasi dan Promosi ASN	100%

PROGRAM DAN KEGIATAN		ANGGARAN
I	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp1.022.499.894,00
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	Rp173.214.936,00
2	Mutasi dan Promosi ASN	Rp849.284.958,00
TOTAL ANGGARAN		Rp1.022.499.894,00

Muara Sabak, Oktober 2025

Kepala Badan,

Plt.Kepala Bidang Perencanaan,Mutasi dan Promosi

ANGGA HARISUMARTHA, S.STP,MH

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHSYATTA, SE., MH**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AHSYATTA, SE., MH


MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	1	Data
	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	1	Paket
	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	30	Orang
	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1	Paket
	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1	Paket
	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1	Paket
	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	5	Dok
	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	1	Laporan
	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1	Laporan
	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	14	Unit
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	Laporan
	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1	Unit
	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	17	Unit
	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	19	Unit
	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	3	Unit

Muara Sabak, Oktober 2025

Sekretaris,

Kasubbag Umum dan Kepegawaian,


AHSYATTA, SE, MH


MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BUNARI,SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHSYATTA, SE., MH**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AHSYATTA, SE., MH


BUNARI, SE

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2	Dok
	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1	Dok
	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1	Dok
	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1	Dok
	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1	Dok
	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4	Laporan
	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	44	Orang/Bulan
	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	55	Dok
	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1	Laporan

Muara Sabak, Oktober 2025

Sekretaris,

Kasubbag Program dan Keuangan,


AHSYATTA, SE,MH


BUNARI, SE

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YOKI ALFAT, SH, M.H**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : **Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten
Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,


HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,


YOKI ALFAT, SH, M.H

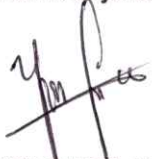
**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	100	Orang
	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	5	Orang
	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1	Laporan

Muara Sabak, Oktober 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan,
Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai,


HATI YUSMIATI, S.Kom

Analisis Sdm Aparatur Ahli Madya,


YOKI ALFAT, SH, M.H

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MHD. KARZIONI, S.Pt, M.Si**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten
Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

MHD. KARZIONI, S.Pt, M.Si

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

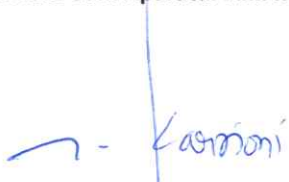
SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	3	Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan,
Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai,


HATI YUSMIATI, S.Kom

Analisis Sdm Aparatur Ahli Madya,


MHD. KARZIONI, S.Pt, M.Si

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **VERDANA KUSUMA RAHMA, S.STP**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

VERDANA KUSUMA RAHMA, S.STP

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	5	Dokumen
	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1	Lembaga

Muara Sabak, Oktober 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan,
Pembinaan dan Kesejahteraan
Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

Penelaah Teknis Kebijakan,



VERDANA KUSUMA RAHMA, S.STP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **APRI TRILEGIWO, SH**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Madya**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : **Plt. Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pihak Pertama,

APRI TRILEGIWO, SH

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	5 Dokumen
	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	100 Dokumen
	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	350 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Analisis SDM Aparatur Ahli Madya,



APRI TRILEGIWO, SH

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEDI ARMAN, S.Pd., MH**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Madya**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : **Plt. Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

DEDI ARMAN, S.Pd.,MH

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengajukan pendidikan lanjutan dan pengembangan karir	100 Orang
	Jumlah kegiatan promosi dalam jabatan bagi ASN Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Timur	2 Kegiatan
	Jumlah dokumen layanan data kepegawaian terkait pengadaan, pemberhentian dan penyediaan informasi kepegawaian	1 dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid
Perencanaan, Mutasi dan
Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.ST

Analisis SDM Aparatur Ahli Madya,



DEDI ARMAN, S.Pd, M.H

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	2 Dokumen
	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda,



ACHMAD ARIF, S.Kom

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MULYADI, S.E**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

MULYADI, S.E

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Sumber Daya Aparatur Yang Memiliki Kompetensi dan Profesional Dalam Tugas	Tersusunnya Jumlah PNS yang mendapat Layanan Administrasi Kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen
	Tersusunnya Laporan PNS	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

Penelaah Teknis Kebijakan,



MULYADI, S.E.

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUKRI**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

SUKRI

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Dokumen surat masuk dan surat keluar terarsip secara lengkap	1 Dokumen
	Dokumen layanan administrasi terarsip secara digital	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

**Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,**



HATI YUSMIATI, S.Kom

Pengadministrasian Perkantoran,



SUKRI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EVY ONICHA LESTARI, S.H**
Jabatan : **Penyusun Materi Hukum dan Perundang- undang**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : **Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

EVY ONICHA LESTARI, S.H

FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Tersusunnya Laporan PNS	1 Dokumen
	Tersusunnya Jumlah PNS yang mendapatkan layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,


HATI YUSMIATI, S.Kom

Penyusun Materi Hukum dan Perundang-undangan,


EVY ONICHA LESTARI, S.H

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NANDA MEITA SITOMPUL, S.Tr.IP**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

NANDA MEITA SITOMPUL, S.Tr.IP

FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Tersusunnya Laporan PNS	1 Dokumen
	Tersusunnya Jumlah PNS yang mendapatkan layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

Penelaah Teknis Kebijakan,



NANDA MEITA SITOMPUL, S.Tr.I.P

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANITA KARLINA**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

ANITA KARLINA

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Mengarsipkan Jumlah ASN yang mendapat Pelayanan Administrasi Kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen
	Terarsipkan Laporan PNS	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

**Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,**


HATI YUSMIATI, S.Kom

Pengadministrasian Perkantoran,


ANITA KARLINA

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PINOARSO, A.Md**
Jabatan : Pengola data dan informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

PINOARSO, A.Md

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Tersusunnya Laporan PNS	1 Dokumen
	Terkelolanya Jumlah PNS yang mendapatkan layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

**Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,**



HATI YUSMIATI, S.Kom

Pengolah Data dan Informasi,



PINOARSO, A.Md

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAYA ZUHDIA, S.AP**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,


HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,


MAYA ZUHDIA, S.AP

FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Tersusunnya Laporan PNS	1 Dokumen
	Tersusunnya Jumlah PNS yang mendapat layanan Administrasi Kepegawaian Sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

Penelaah Teknis Kebijakan,



MAYA ZUHDA, S.A.P

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOHD. PADAL, S.Sos**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : **Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

MOHD. PADAL, S.Sos

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

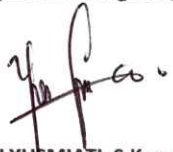
Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Layanan Informasi data penilaian sesuai SOP	1 Dokumen
	Jumlah Pegawai yang mendapatkan layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

**Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,**


HATI YUSMIATI, S.Kom

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama,


MOHD. PADAL, S.Sos

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ADJIE SAKRAWI, S.Tr.IP**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HATI YUSMIATI, S.Kom**
Jabatan : Kabid Pendidikan Dan Pelatihan, Pembinaan Dan Kesejahteraan Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

HATI YUSMIATI, S.Kom

Pihak Pertama,

ADJIE SAKRAWI, S.Tr.IP., ME

FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Tersusunnya Laporan PNS	1 Dokumen
	Tersusunnya Jumlah PNS yang mendapatkan layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kabid Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan dan
Kesejahteraan Pegawai,



HATI YUSMIATI, S.Kom

Penelaah Tenis Kebijakan,



ADJIE SAKRAWI, S.Tr.IP., M.E

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MISRIATI**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

MISRIATI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya akuntabilitas kinerja	Jumlah surat masuk dan keluar	1 Dokumen
	Persentase kesesuaian penataan pengadministrasi persuratan	100%

Muara Sabak, Oktober 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Pengadministrasi Perkantoran



MISRIATI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUSILAWATI, A.Md**
Jabatan : Pengola data dan informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

SUSILAWATI, A.Md

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya akuntabilitas kinerja	Jumlah dan pengolahan data kepegawaian yang di entry	1 Dokumen
	Persentase kesesuaian entry dan pengolahan data pegawai	100%

Muara Sabak, Oktober 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Pengolah Data dan Informasi



SUSILAWATI,A.Md

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARIF RIZMAWAN, S.Kom**
Jabatan : Penata Kelola Sistem Dan Teknologi Informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

ARIF RIZMAWAN, S.Kom

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya akuntabilitas kinerja	Persentase data Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian tersusun secara informatif dan siap untuk digunakan	80% - 100%
	Tingkat akurasi data PNS Kab. Tanjung Jabung Timur yang tersusun	80% - 100%

Muara Sabak, Oktober 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Penata Kelola Sistem dan Teknologi Informasi



ARIF RIZMAWAN

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AMIN**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pihak Pertama,

AMIN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya akuntabilitas kinerja	Persentase kesesuaian penataan administrasi persuratan	100%
	Jumlah surat masuk dan keluar kantor	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Pengadministrasi Perkantoran



AMIN

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAPAIJAN**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

SAPAIJAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya akuntabilitas kinerja	Persentase kesesuaian penataan administrasi persuratan	100%
	Jumlah surat masuk dan keluar kantor	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Pengadministrasi Perkantoran



SAPAIJAN

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDRI SAPUTRA**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

ANDRI SAPUTRA

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Jumlah pelayanan administrasi umum kantor terselenggarakan dengan efektif	100 Berkas
	Persentase kesesuaian penataan pelayanan administrasi umum	80%- 100%

Muara Sabak, Oktober 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Pengadministrasi Perkantoran,



ANDRI SAPUTRA

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NEKA GUSTIDA, S.Sos**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

NEKA GUSTIDA, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya akuntabilitas kinerja	Jumlah data kepegawaian tersusun sesuai SOP	1 Laporan
	Persentase data kepegawaian tersusun sesuai SOP	80%- 100%

Muara Sabak, Oktober 2025

Kasubbag Umum dan Kepegawaian



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN ,S.STP

Penelaah Teknis Kebijakan



NEKA GUSTIDA.S.Sos

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERMANSYAH, S.Ak**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **BUNARI, SE**
Jabatan : Kasubbag Program dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

BUNARI, SE

Pihak Pertama,

HERMANSYAH, S.Ak

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya akuntabilitas kinerja	Tingkat Kesesuaian Dalam Pelaksanaan Penerbitan	80% - 100%
	Kesesuaian Dalam Pelaksanaan Penerbitan	30 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kasubbag Program dan Keuangan,

Penelaah Teknis Kebijakan


BUNARI, SE

HERMANSYAH, S. Ak

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NUR AMALIA RIZA, S.STP**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **BUNARI, SE**
Jabatan : Kasubbag Program dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,


BUNARI, SE

Pihak Pertama,


NUR AMALIA RIZA, S.STP

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya akuntabilitas kinerja	Jumlah Dokumen Kinerja yang telah disusun	3 Dokumen
	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Laporan Kinerja yang telah disusun	4 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kasubbag Program dan Keuangan,

Penelaah Teknis Kebijakan


BUNARI, SE


NUR AMALIA RIZA, S.STP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEPY IDRIANI, S.E**
Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **BUNARI, SE**
Jabatan : Kasubbag Program dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


BUNARI, SE


FEPY IDRIANI, S.E

PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan Pelayanan Publik dan Budaya Kerja Aparatur	Tersedia Dokumen Penatausahaan Keuangan SKPD	12 Dokumen
	Tersedianya Dokumen Pelaporan Keuangan SKPD	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Kasubbag Program dan Keuangan,

Penata Layanan Operasional


BUNARI, SE


FEPY IDRIANI., S.E

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURROKHIM, S.E**
Jabatan : Perencana Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **BUNARI, SE**
Jabatan : Kasubbag Program dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


BUNARI, SE


NURROKHIM, S.E

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Tersedianya dokumen perencanaan anggaran perangkat daerah	4 Dokumen
	Tersedianya dokumen pelaporan kinerja SKPD	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

**Kasubbag Program dan
Keuangan,**



BUNARI, SE

Perencana Ahli Pertama,



NURROKHIM, S.E

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IRSYAD KURNIADI, S.IP., M.A.P**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : **Plt.Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pihak Pertama,

IRSYAD KURNIADI, S.IP, M.A.P

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah pengusulan formasi ASN	1 Usulan
	Jumlah laporan pelaksanaan pengadaan ASN	2 Laporan

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Analisis SDM Aparatur Ahli Muda,



IRSYAD KURNIADI, M.A.P

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SURIADI**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Plt.Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pihak Pertama,

SURIADI

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah dokumen layanan kepegawaian terlaksana sesuai dengan standar yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan
Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pengadministrasian Kepegawaian,



SURIADI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAJAR MUBAROKH, S.E**
Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Plt. Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pihak Pertama,

FAJAR MUBAROKH, S.E

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah pengusulan formasi ASN	1 Usulan
	Jumlah Laporan pelaksanaan pengadaan	2 Laporan

Muara Sabak, Oktober 2025

**Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan
Promosi,**



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Penata Layanan Operasional,



FAJAR MUBAROKH, SE

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ERNI YUSNITA**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Plt.Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pihak Pertama,

ERNI YUSNITA

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah berkas usulan pelayanan kepegawaian sesuai SOP yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan
Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pengadministrasian Kepegawaian,



ERNI YUSNITA

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARLINA, A.Md**
Jabatan : Pengola data dan informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Plt.Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

MARLINA, A.Md

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah dokumen layanan kepegawaian sesuai dengan standar yang berlaku	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pengolah Data dan Informasi,



MARLINA, A.Md

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LINDA PRIANA, S.AP**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : **Plt.Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

LINDA PRIANA, S.AP

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengusulkan pendidikan lanjutan dan pengembangan karir	50 Orang
	Jumlah dokumen dalam kegiatan promosi dan mutasi ASN	2 Dokumen
	Jumlah dokumen pelaksanaan terkait kegiatan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian	1 Dokumen

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan
Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama,



LINDA PRIANA, S.A.P

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MASLAN**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Plt.Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pihak Pertama,

MASLAN

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah berkas usulan pensiun PNS yang diinput pada Aplikasi SAPK dan diupload pada Aplikasi Docudigital	50 Berkas

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan
Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pengadministrasian Perkantoran,



MASLAN

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SURADI**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Plt.Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pihak Pertama,

SURADI

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah

: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Tahun Anggaran

: 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah dokumen UKP pns yang diinput pada Aplikasi SIASN dan diupload pada Aplikasi SIASN	600 SK
	Jumlah dokumen usulan pensiun PNS yang diinput dan diupload pada Aplikasi SIASN	50 Berkas
	Jumlah dokumen yang memenuhi persyaratan dalam mutasi ASN	10 Berkas

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan
Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Pengadministrasian Kepegawaian,



SURADI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AHARTI MARIA TRESIA, S.AP**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : **Plt.Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

AHARTI MARIA TRESIA, S.AP

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah dokumen usulan kenaikan pangkat yang diinput dan diunggah pada aplikasi SIASN	100 Dokumen
	Jumlah dokumen usulan pemberhentian atau pensiun Pegawai Negeri Sipil yang terinput dan terunggah pada aplikasi SIASN	110 Dokumen
	Jumlah dokumen yang memenuhi persyaratan dalam usulan mutasi Pegawai Negeri Sipil	25 Dokumen
	Jumlah draft SK Kenaikan Pangkat, pensiun dan mutasi Pegawai Negeri Sipil yang disiapkan setelah mendapatkan persetujuan	150 SK

Muara Sabak, Oktober 2025

Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan
Promosi,



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama,



AHARTI MARIA TRESIA, S.A.P

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUDAKIR, S.E**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP**
Jabatan : Plt.Kabid Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Muara Sabak, Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

MUDAKIR, S.E

**FORMULIR PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur
Tahun Anggaran : 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah persentase layanan yang dilaksanakan	80 - 100%
	Jumlah usulan administrasi layanan promosi dan rotasi dalam jabatan	80 - 100%

Muara Sabak, Oktober 2025

**Plt. Kabid Perencanaan, Mutasi dan
Promosi,**



MUHAMMAD YONIKO BANGSAWAN, S.STP

Penelaah Teknis Kebijakan,



MUDAKIR, SE